

ENCUESTA CONDICIONES INSERCIÓN LABORAL DE PERSONAS CON TRASTORNO MENTAL



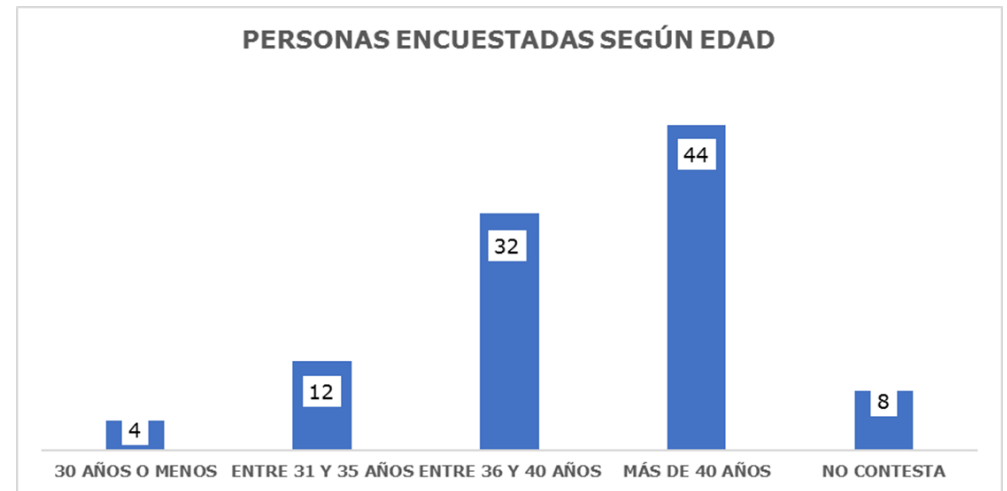
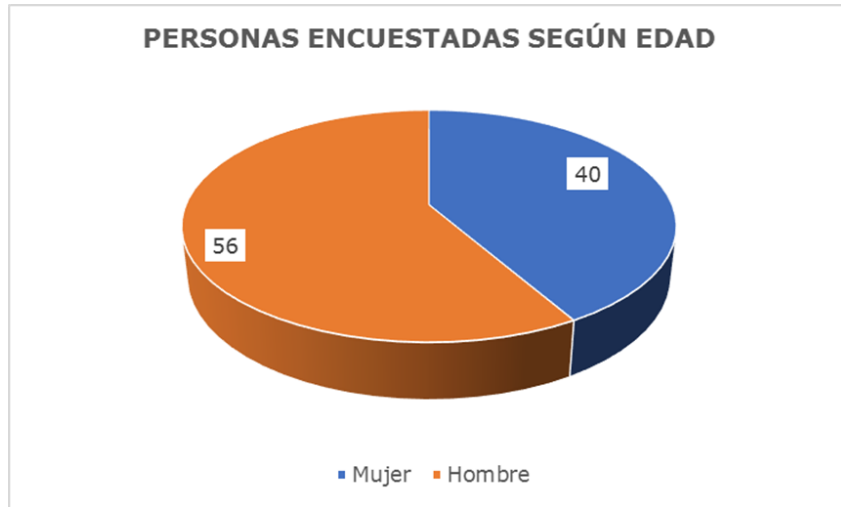
INTRODUCCIÓN

El presente informe recoge los resultados de una encuesta realizada entre las personas que han accedido a un empleo a través de alguna de las asociaciones de UMASAM y constituye una primera aproximación a las circunstancias que rodean la inserción laboral de personas con discapacidad, en este caso originada por un trastorno mental.

Trabajos como éste, creemos, pueden darnos pistas importantes sobre los aspectos que están contribuyendo al éxito de la inserción y también de aquellos que, entre todos, debemos mejorar.

El cuestionario, además de los datos sociodemográficos, se divide en tres bloques: uno relativo a la selección, otro relativo al desempeño y las condiciones de trabajo y, finalmente, un apartado en el que se pedían opiniones relativas a las relaciones sociales en el entorno laboral; en todos los casos se pidió a las personas encuestadas su grado de acuerdo/desacuerdo con una serie de afirmaciones. Finalmente, se recogen respuestas espontáneas sobre los aspectos positivos y negativos de la experiencia laboral.

PERFIL DE LAS PERSONAS ENCUESTADAS



Hemos entrevistado a un total de 25 personas, de las cuales un poco más de la mitad son hombres. Solo un cuatro por ciento es menor de treinta años y casi la mitad de encuestados supera los cuarenta. Con relación al tipo de empresa, algo más de la mitad trabaja en CEE y hasta un cuarenta y ocho por ciento lo hace en una empresa ordinaria.

EL PROCESO DE SELECCIÓN

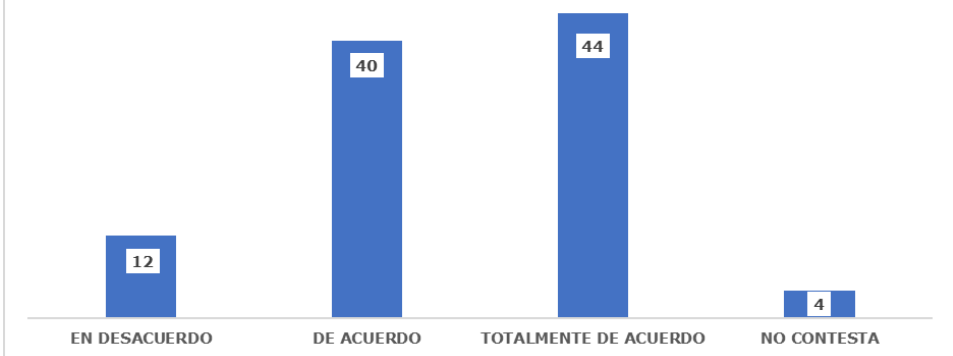
Como apuntábamos en la introducción, el primer bloque de preguntas tenía que ver con el la selección, en concreto, con el grado de satisfacción con cómo se desarrolló ese proceso.

Como nos muestran los datos (expresados en porcentajes) lo más habitual es que unas tres cuartas partes de nuestra muestra tengan una opinión positiva sobre la selección.

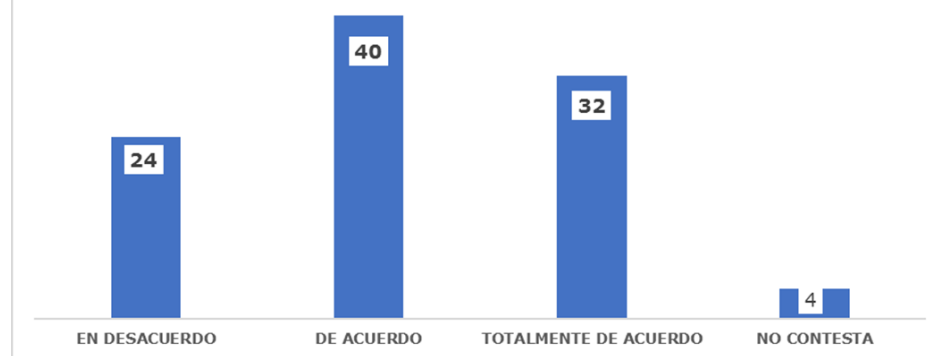
No vamos a enmendar nuestros propios datos, pero sí podemos entender que *bien está lo que bien acaba* y, dado que finalmente se logró el empleo, puede haber un cierto sesgo a la conformidad con el proceso de selección.

En todo caso, los datos nos indican que la selección se llevó a cabo de manera satisfactoria.

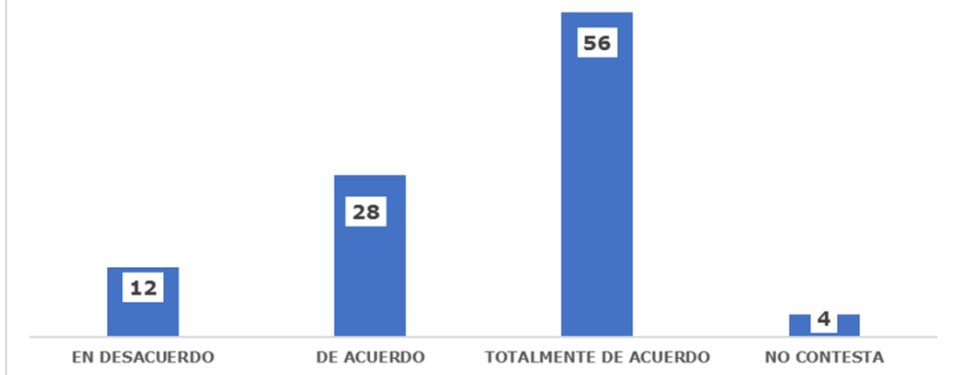
LAS PREGUNTAS ERAN CLARAS



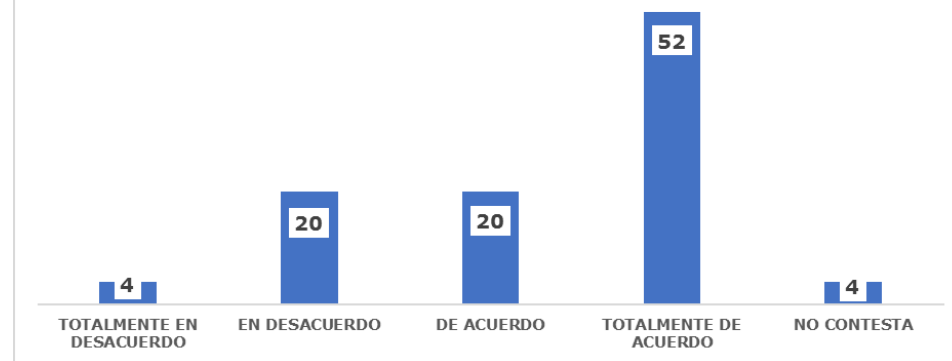
LAS PREGUNTAS ERAN ADECUADAS AL PUESTO



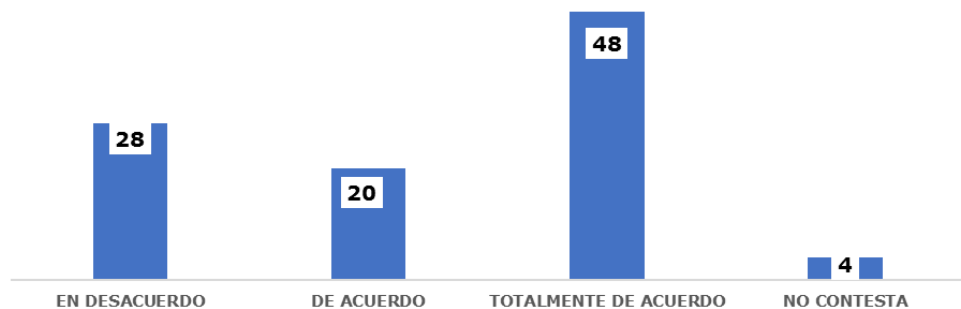
EL ENTREVISTADOR ERA CORRECTO Y EDUCADO



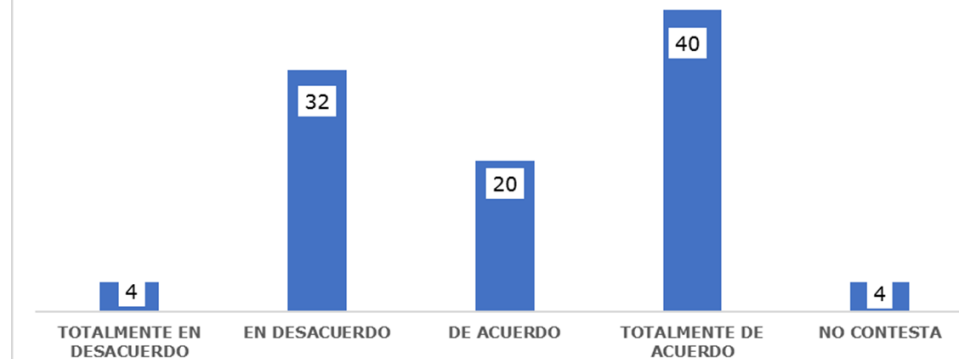
EL ENTREVISTADOR HIZO QUE ME SENTIERA CÓMODO



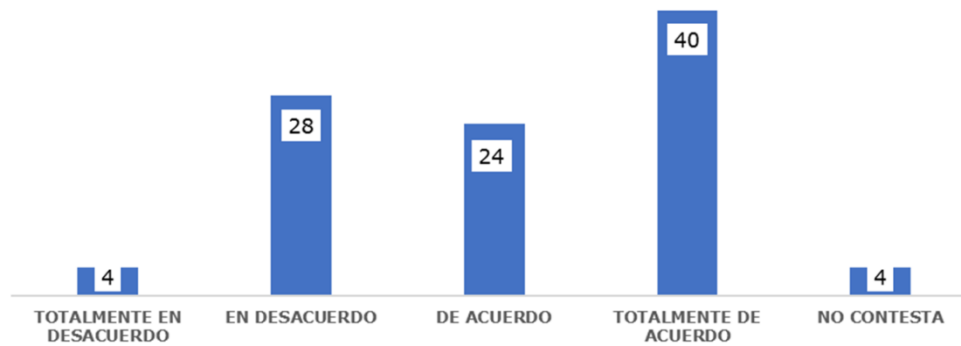
PUDE HACER LAS PREGUNTAS QUE ME PARECIERON CONVENIENTES



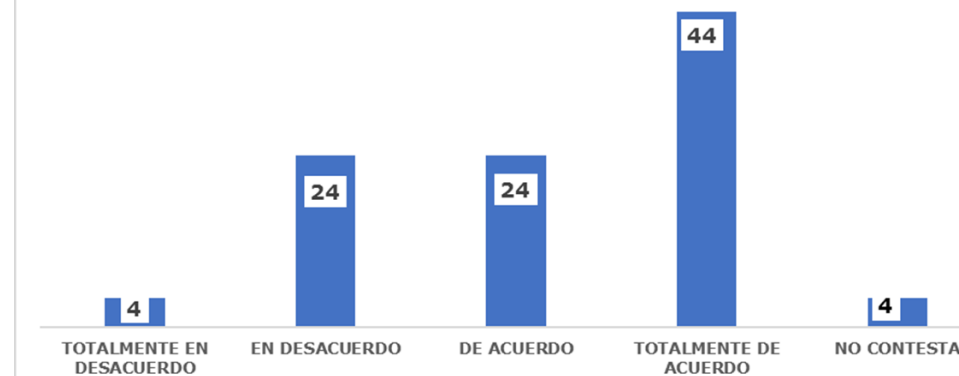
ME INFORMARON BIEN SOBRE MIS COMETIDOS



ME INFORMARON BIEN SOBRE LAS CONDICIONES DE TRABAJO



ME INFORMARON BIEN SOBRE EL TIPO DE TRABAJO



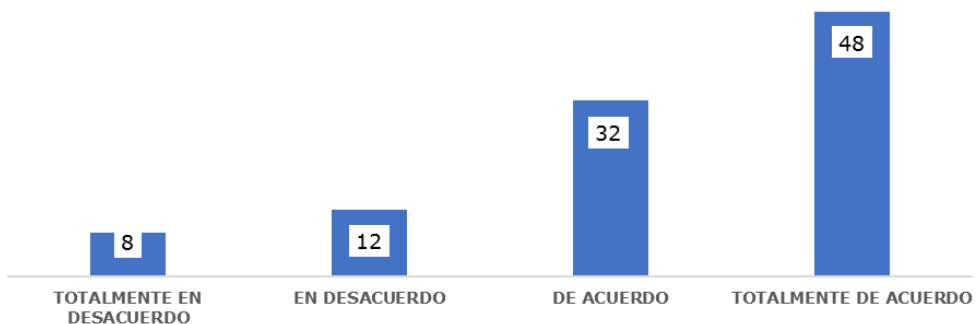
CONDICIONES DEL EMPLEO



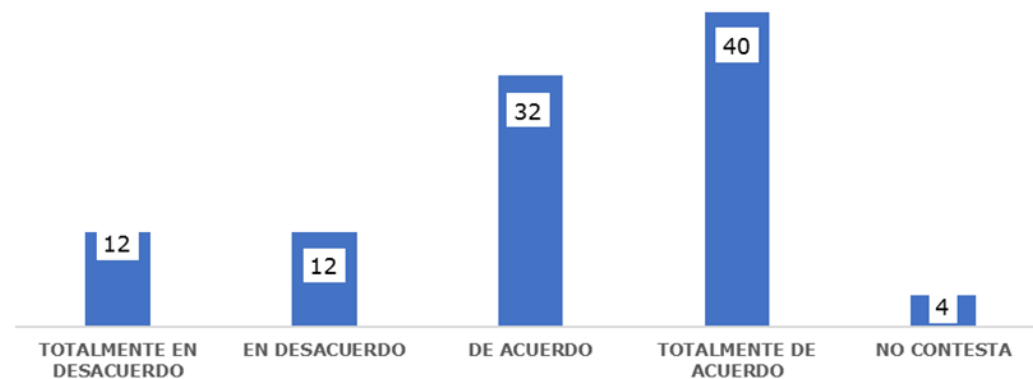
En este segundo bloque, pedíamos a los encuestados su grado de acuerdo con una serie de afirmaciones relativas a diversas circunstancias del desempeño laboral.

Como nos muestran los datos plasmados en los gráficos que ofrecemos a continuación, las opiniones siguen siendo positivas, pero sensiblemente menos que en el apartado anterior: en todos los casos más de la mitad de personas encuestadas ofrece opiniones favorables, pero pocas veces se llega a tasas similares a las encontradas en el bloque anterior.

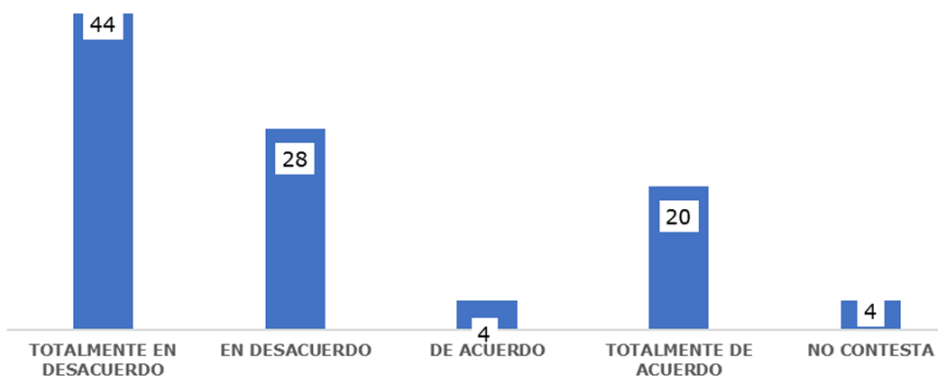
EL PUESTO DE TRABAJO ERA TAL Y COMO ME DIJERON EN LA ENTREVISTA



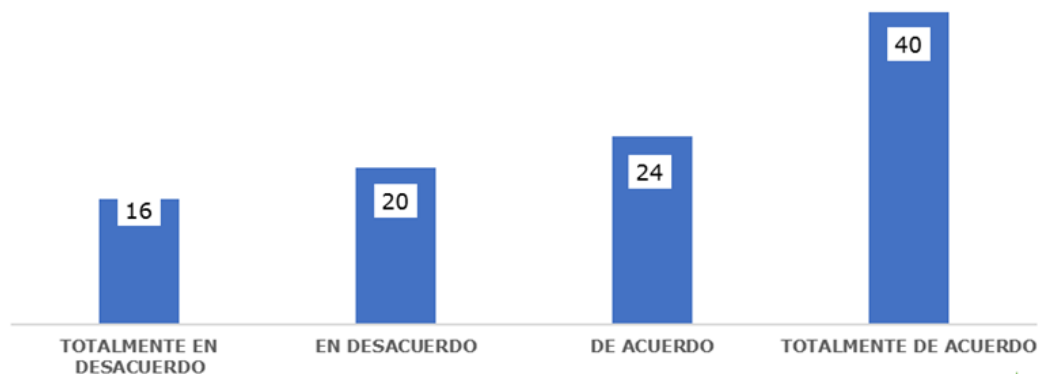
ME EXPLICARON BIEN Y CON CLARIDAD LO QUE TENÍA QUE HACER



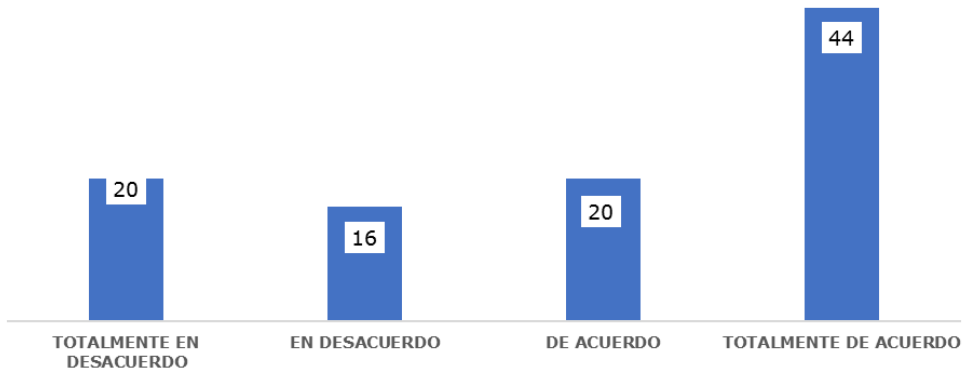
HAY/HABÍA REUNIONES CON MI JEFE INMEDIATO



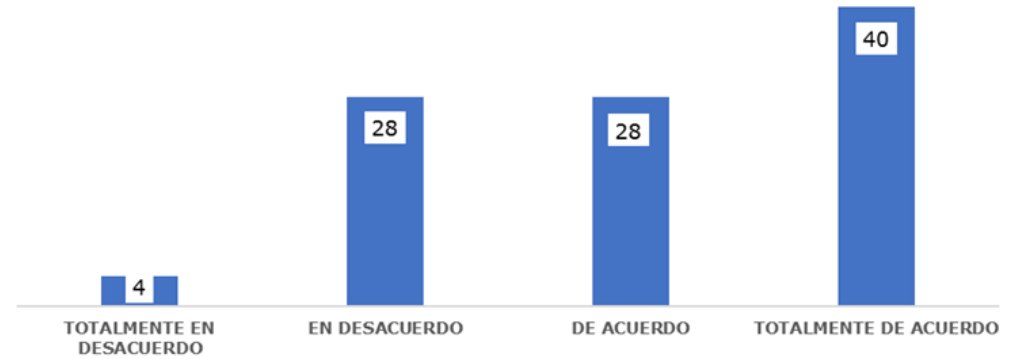
PUEDO CONSULTAR DUDAS CON MI JEFE DE MANERA FÁCIL



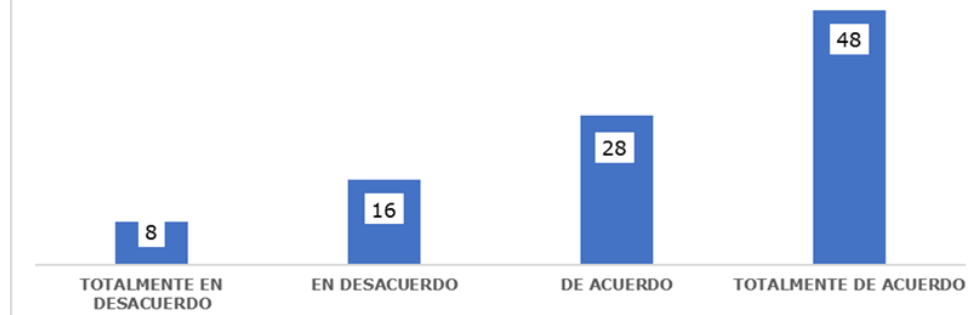
MI JEFE ME CORRIGE/CORREGÍA DE BUENAS MANERAS



MI JEFE ME RECONOCE/RECONOCÍA POR HACER ALGO BIEN



MI JEFE ME TRATA/TRATABA COMO UNO MÁS DE LA PLANTILLA



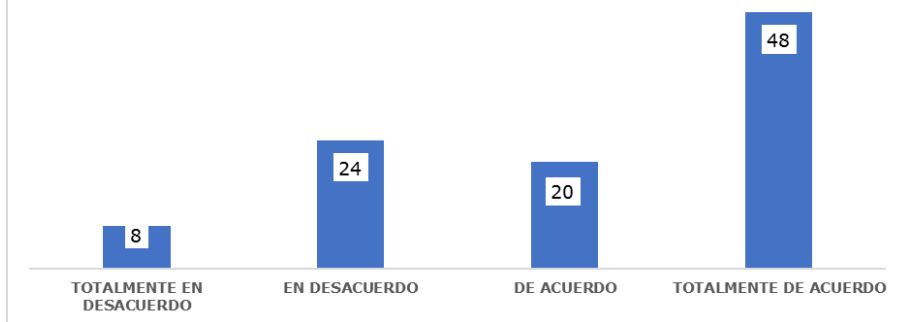
RELACIONES CON LOS COMPAÑEROS



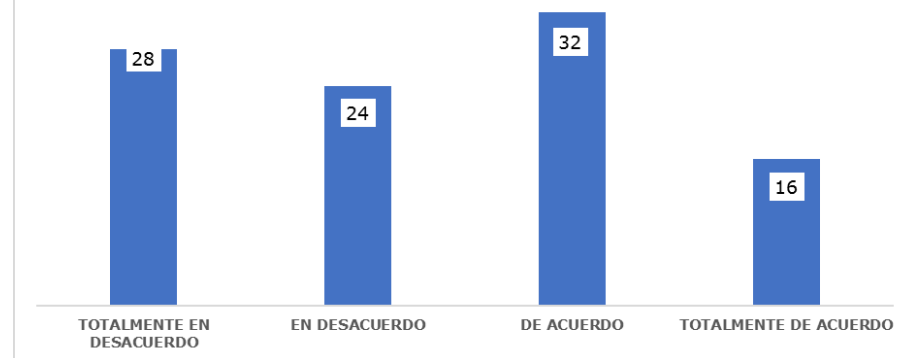
El último bloque de afirmaciones sobre las que se pedía el grado de satisfacción a las personas encuestadas se referían a las relaciones con los compañeros y, como puede verse, es el bloque en el que el acuerdo con las afirmaciones que tienen un sentido positivo se muestra de manera más radical.

Es éste un dato especialmente relevante para nosotros, dado que las relaciones sociales son un asunto central en los trastornos mentales, tanto por las dificultades que sufren las personas que la padecen, como por el estigma social que las condiciona.

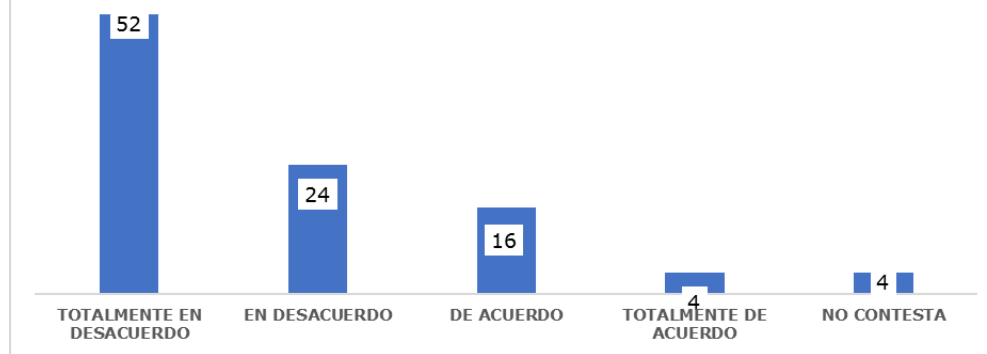
LAS RELACIONES CON LOS COMPAÑEROS ERAN BUENAS



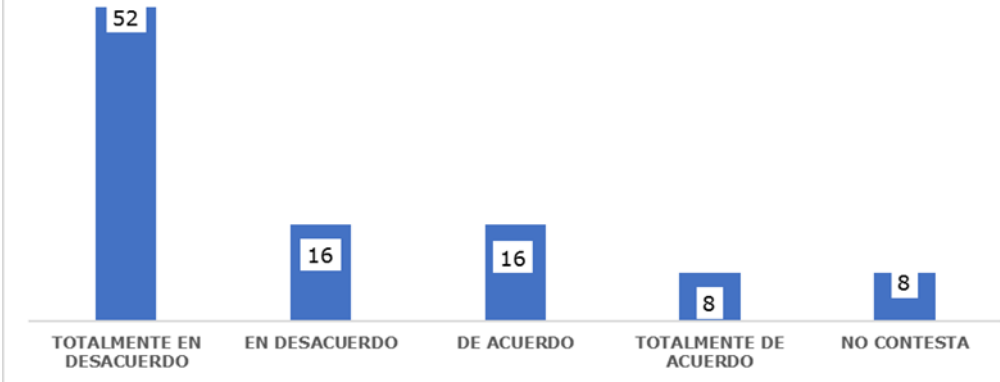
CADA UNO IBA A LO SUYO



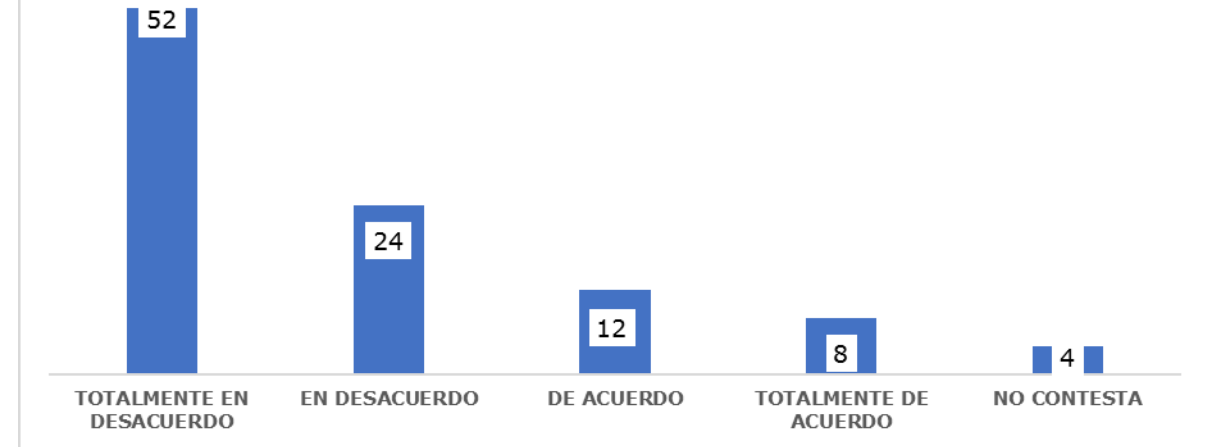
CREO QUE ME TRATABAN CON DESCONFINZA, DUDANDO DE MI CAPACIDAD



ME PARECE QUE ME TRATABAN CON CONDESCENDENCIA



NOTÉ QUE ME SOBREPOTEGÍAN



ASPECTOS POSITIVOS Y NEGATIVOS



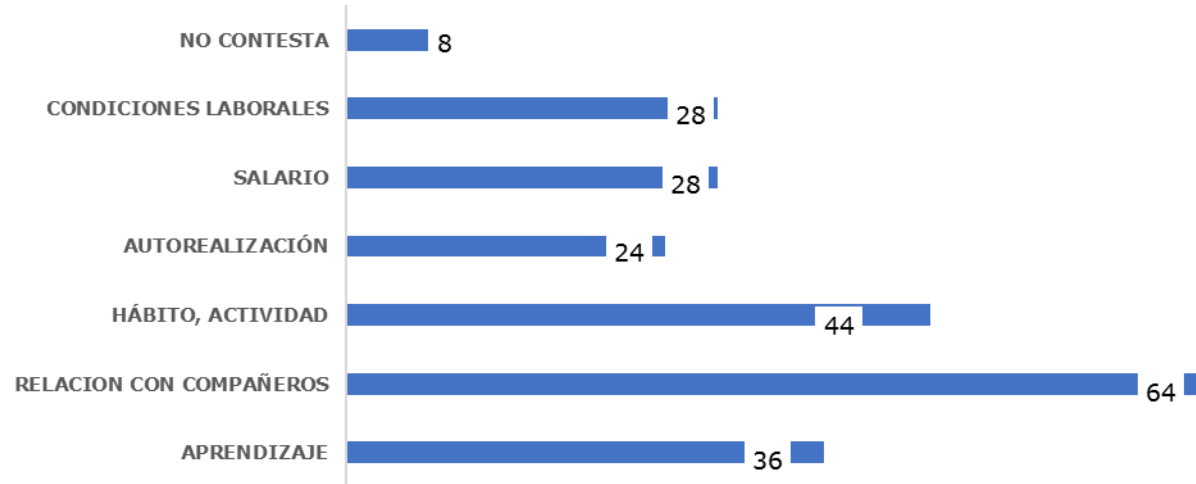
Finalmente, se pedía a las personas entrevistadas que señalaran los aspectos, tanto positivos como negativos de su experiencia laboral.

En el lado positivo nos encontramos el hecho de tener un salario, las condiciones laborales, la posibilidad de autorealización, el afianzamiento de hábitos, la ocasión de aprender nuevas cosas y, sobre todo, las relaciones sociales.

Como aspectos a mejorar se apuntan la duración del contrato o la jornada, el bajo salario y sobre todo, las deficiencias en cuanto a supervisión y adaptación del puesto de trabajo.

Con todo, hay que señalar que se apuntan más cosas positivas que negativas en el conjunto de la experiencia laboral.

ASPECTOS POSITIVOS DESTACADOS (MÚLTIPLE)



ASPECTOS NEGATIVOS DESTACADOS (MÚLTIPLE)

